FIAT GROUP

Automobiles and
Light Commercial Vehicles

Fiat Group Automobiles s.p.a.
Stabilimento Mirafiori Plant

Tramite fax e raccomandata a.r.
Torino, 28 dicembre 2010

Spettabili
FIM-CISL Metalmeccanici Nazionali - C.so Trieste 36 - 00198 Roma – Fax 06-85262464
FIOM-CGIL Metalmeccanici Nazionali - C.so Trieste 36 - 00198 Roma – Fax 06-85303079
UILM-UIL Metalmeccanici Nazionali - C.so Trieste 36 - 00198 Roma – Fax 06-85262203
FISMIC Metalmeccanici Nazionali - Via dei Salesiani 44 int. 2 - 00175 Roma – Fax 06-71584893
UGL Metalmeccanici Nazionali - Via P. Amedeo 23 - 00185 Roma – Fax 06-4881236

FIM-CISL Metalmeccanici di Torino - Via Madama Cristina 50 - 10125 TO – Fax 011-6520575
FIOM-CGIL Metalmeccanici di Torino - Via Sagra di S. Michele 31 - 10139 TO – Fax 011-7730384
UILM-UIL Metalmeccanici di Torino - Via Bologna 11 - 10152 TO – Fax 011-2417108
FISMIC Metalmeccanici di Torino - C.so Vitt. Emanuele II 64 - 10121 TO – Fax 011-548324
UGL Metalmeccanici di Torino - Via Susa 35 - 10138 TO – Fax 011-5536966

Spettabile
RSU dello stabilimento Mirafiori Plant

e p.c.
Spettabile
Unione Industriale Torino

Fiat Group Automobiles S.p.A.
C.so E. Tazzoli, 75, 10135 Torino, Italia
Tel. +39 011 003 1111

Sede Legale: C.so G. Agnelli 200, 10135 Torino, Italia
Capitale sociale Euro 745.031.979 i.v.
Reg. Impr. di Torino, Cod. Fiscale e P. IVA n. 07973780013
REA Torino n. 934697, Comm. estero – Posizione n. TO 084920

Società a socio unico
Direzione e coordinamento
ex art. 2497 c.c.: Fiat S.p.A.

FIAT GROUP

Automobiles and
Light Commercial Vehicles

In relazione al piano di rilancio produttivo dello stabilimento Mirafiori Plant presentato dall' Azienda nell'incontro del 26 novembre 2010, a quanto illustrato e presentato da parte aziendale e discusso negli incontri del 29 novembre, 2 e 3 dicembre 2010 e a quanto convenuto con la maggioranza delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori nell'ipotesi di accordo del 23 dicembre 2010, Vi significhiamo quanto segue in merito al nuovo sistema di organizzazione del lavoro.

Organizzazione del lavoro

A decorrere dal 4 Aprile 2011 presso lo stabilimento Mirafiori Plant sarà definitivamente applicato su tutte le lavorazioni il sistema Ergo-UAS.

Le soluzioni ergonomiche migliorative, derivanti dall'applicazione del sistema Ergo-UAS, permettono, sulle linee a trazione meccanizzata con scocche in movimento continuo, un regime di tre pause di 10 minuti ciascuna, fruite in modo collettivo, nell'arco del turno di lavoro, che sostituiscono le attuali tre pause di cui due da 15 minuti e una da dieci.

Per tutti i restanti lavoratori diretti e collegati al ciclo produttivo le soluzioni ergonomiche migliorative permettono la conferma della pausa di 20 minuti, da fruire anche in due pause di 10 minuti ciascuna in modo collettivo o individuale a scorrimento.

Voci retributive

Con l'applicazione della metodologia ergonomica sopra richiamata a partire dal mese di aprile 2011 non possono trovare applicazione, per incompatibilità, quelle voci retributive che nel corso degli anni hanno riconosciuto le condizioni di lavoro disagiato, con particolare riferimento alle paghe di posto, indennità disagio linea, premio mansione e premi speciali.

Disdetta e recesso

In ragione di quanto sopra rappresentato, con la presente la scrivente Società provvede pertanto, per quanto riguarda lo stabilimento Mirafiori Plant, a confermare e comunicare, ad ogni effetto legale e contrattuale, la propria volontà di dare disdetta e comunque di recedere con decorrenza dal 1° aprile 2011:

- per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro, dagli accordi del:
  - 5/8/1971 parte III, punto 1 (pause),
  - 27/7/1972 allegato 4 (pause individuali con rimpiazzo),

FIAT GROUP

Automobiles and
Light Commercial Vehicles

- 18/3/2003 capitolo "missione produttiva Mirafiori", per la parte relativa alle modalità di fruizione e alla durata delle pause di lavoro,
- 4/7/2007 capitolo pause di lavoro;

- per quanto riguarda la prestazione lavorativa, dalle previsioni di cui alla parte III, punto 2, dell'intesa 5/8/1971 inerenti l'indice di saturazione massima individuale, nonché da quelle concernenti l'indice di saturazione massima individuale istantanea di cui alla lettera e) dell'art. 1 (disposizioni di carattere generale) dell'allegato B) (regolamentazione linee di montaggio meccanizzate) dell'accordo 26/6/1969 e i coefficienti di maggiorazione dei tempi per fattore di riposo di cui al punto II dei "criteri generali del sistema di incentivo di rendimento" notificati ai sindacati in data 6/6/1968, come previsto dall'accordo del 31/5/1968;

- per quanto riguarda le voci retributive paghe di posto, indennità disagio linea, premio mansione e premi speciali, da tutti i relativi accordi (tra cui le intese del 5/10/1945, 1/9/1955, 24/2/1956, 31/5/1968, 28/5/1969, 2/6/1969, 26/6/1969, 11/3/1970 e 3/3/1978) e loro successive variazioni, modifiche e integrazioni;

- nonché dalle relative prassi applicative ovvero consuetudini e usi negoziali.

Distinti saluti.

La DIREZIONE