

## VERBALE di ACCORDO

Torino, 19 giugno 2008

FIAT S.p.A., anche in nome e per conto delle Società che hanno a riferimento l'Accordo 28 giugno 2006, assistita dall'Unione Industriale di Torino,  
e  
le Organizzazioni Sindacali Nazionali FIM, FIOM, UILM e FISMIC,

si sono incontrate per procedere all'esame dei dati di Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat, relativi all'anno 2007, da prendersi a riferimento per la determinazione degli indicatori utilizzati per il calcolo dei tre addendi del Premio di Risultato da corrispondere nel 2008 e dei conseguenti valori economici, così come previsto dall'Accordo 28 giugno 2006.

Sulla base dei dati certificati di Bilancio, relativi agli anni 2006 e 2007, ed in applicazione delle modalità di calcolo previste dal citato accordo 28 giugno 2006, le Parti hanno verificato e convenuto quanto segue.

- L'indicatore "**PPG ex accordo 18 marzo 1996**" è risultato pari a **1,108883** calcolato in base alla formula dell'accordo 4 luglio 1989 sulla base dei dati del Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat 2007, ed è determinato e erogato sulla base delle modalità e dei criteri definiti dall'accordo 18 marzo 1996 e dal verbale di riunione del 7 luglio 1997, in misura pari a **1.085,00 euro lordi** per i lavoratori inquadrati dalla prima alla quarta categoria.
- Il **Premio "Obiettivi di Redditività"**, come definito dall'accordo del 28 giugno 2006, è corrisposto al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo e dei settori "comunicati ufficialmente dal Gruppo Fiat alla Comunità finanziaria e, in vari incontri, alle Organizzazioni sindacali". A questo fine le parti hanno convenuto di fare riferimento, per il Premio 2008, agli obiettivi di "risultato della gestione ordinaria sui ricavi" (*trading margin*), del Gruppo e dei Settori/aree di attività, indicati nel piano 2007-2010 presentato a investitori, analisti e Organizzazioni sindacali nei giorni 8 e 9 novembre 2006, ulteriormente approfonditi con le Organizzazioni sindacali nell'incontro del 18 dicembre 2006.

Pertanto il premio “Obiettivi di redditività” 2008 sarà composto dalla sommatoria di due quote, determinate nelle seguenti misure:

- **700,00 euro lordi**, uguali per tutte le categorie e per tutti i lavoratori del Gruppo, in quanto nel 2007 è stato raggiunto e superato l'obiettivo di **redditività del Gruppo**, individuato in un valore del **ROS (*Trading Profit/Sales X 100*)** superiore al 5%, essendosi realizzato un margine sui ricavi pari al 5,5%, come risulta dal rapporto fra le voci “Risultato della gestione ordinaria” e “ricavi netti” del Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat 2007,
- ulteriori **200,00 euro lordi**, uguali per tutte le categorie, per i lavoratori rientranti nei **settori/aree di attività** che hanno chiuso l'anno 2007 con **risultati** della gestione ordinaria **positivi**, in linea con gli obiettivi comunicati e tenendo conto del contributo fornito dalle Parti al raggiungimento del risultato, così come esplicitato nella lettera allegata all'accordo del 28 giugno 2006.

Ai lavoratori delle Società del Gruppo Fiat, indicate nel campo di applicazione del presente accordo, rientranti nel raggruppamento di attività “ **Holding e diverse**” la quota del premio “**obiettivi di redditività di settore**” sarà erogata sulla base della media ponderale delle quote dei premi di redditività corrisposti ai dipendenti dei settori/aree di attività industriali, secondo la formula indicata [all'ultimo comma dell'art. 2] dell'Accordo del 28 giugno 2006.

Gli importi per ciascun settore del premio “**obiettivi di redditività**” sono indicati nell'allegato 1.

- La **quota del Premio legata all'indicatore di qualità**, come convenuto nell'accordo del 28 giugno 2006, viene definita in **458,00 euro** lordi annui da corrispondere, in misura uguale, a tutti i lavoratori dipendenti delle società cui si applica l'accordo citato e l'accordo del 18 marzo 1996.
- Gli importi del Premio di Risultato, ottenuti applicando le formule di calcolo previste dagli Accordi 28 giugno 2006 e 18 marzo 1996, sono quelli indicati, per ogni singolo Settore, nelle otto pagine dell'allegato 2 (da 2.1 a 2.8), che riportano la parte di Premio di Risultato da corrispondere nel mese di luglio 2008 ai lavoratori interessati, nel rispetto dei criteri di erogazione in atto e tenuto quindi conto delle dodici quote corrisposte mensilmente nella misura di 100,00 euro lordi uguali per tutte le categorie, come stabilito dall'accordo 28 giugno 2006.
- Il valore complessivo medio del Premio per il 2008 risulta pertanto pari a **2.438,00 euro** lordi per i lavoratori inquadrati dalla prima alla quarta

categoria e, quindi, superiore di **395,00 euro** al valore medio complessivo erogato per il 2007, pari a **2.043,00 euro** lordi per gli stessi lavoratori.

I criteri di erogazione, le modalità di determinazione a livello individuale del Premio di Risultato, le incidenze e i regimi contributivi delle relative erogazioni sono regolati in base a quanto convenuto nel capitolo "Criteri di erogazione del Premio di Risultato" dell'accordo 28 giugno 2006 e, per quanto non espressamente modificato o abrogato dallo stesso, dall'accordo 18 marzo 1996, anche con riferimento ai criteri indicati agli articoli 8, 9, 10, 11 e 12 del Regolamento del PPG ex Accordo 4 luglio 1989. Conseguentemente, come convenuto nell'accordo del 28 giugno 2006 - ai sensi del secondo comma dell'art. 2120 c.c., come modificato dall'art. 1 della legge 29 maggio 1982 n. 297 - saranno esclusi dalla base di calcolo per il Trattamento di Fine Rapporto: la quota annua del Premio "Obiettivi di Redditività" e una quota annua lorda, pari a 200 euro, del premio legato all'indicatore Qualità.

Le Parti confermano che, salvo specifici accordi, ai lavoratori che nel corso degli ultimi dodici mesi hanno operato in più Settori del Gruppo viene pagato il Premio di Risultato spettante al Settore ove sono in forza nel corrente mese di luglio.

Con riferimento alle vigenti disposizioni legislative in materia fiscale e contributiva, le parti si danno atto che alla "Quota mensilizzata ex accordo 4 luglio 1989" (il cui ammontare mensile, incluso nella voce erogata a titolo di "P.d.R.-Acc. 28.6.2006", è pari a € 41,32 per la 1a-4a cat.; € 44,16 per la 5a cat.; € 47,51 per la 5S e 6a cat.; € 53,71 per la 7a cat.) non risulta applicabile l'art. 2 del decreto legge 27 maggio 2008 n. 93 ("detassazione"), in quanto non rispondente ai requisiti dallo stesso indicati, essendo esclusa dal regime contributivo applicabile - sulla base delle vigenti disposizioni di legge - alle erogazioni previste dai contratti di secondo livello.

#### *Applicazione ai lavoratori di SATA e FMA*

In applicazione dell'Accordo 28 giugno 2006, nel rispetto degli specifici criteri di erogazione, incidenze e regimi contributivi (come previsto al punto 1. "Applicazione della Parte economica a SATA e FMA", del capitolo "Campo di applicazione del PdR e criteri di erogazione specifici"), nel mese di luglio 2008 sarà erogato ai lavoratori di SATA e FMA in un'unica soluzione, a integrazione del Premio di Competitività, l'importo lordo di 1.096,00 euro, di cui 900,00 euro per l'addendo relativo alla Redditività e 196,00 euro per l'addendo relativo alla Qualità, e la cui somma è pari alla differenza tra l'importo complessivo del Premio di Risultato corrisposto ai lavoratori di Fiat Group Automobiles e

l'importo corrisposto agli stessi nel 2006 per le quote relative agli addendi PPG e Qualità.

Le parti hanno convenuto con il presente accordo – ai sensi del 2° comma dell'art. 2120 C.C., come modificato dall'art. 1 della Legge 29 maggio 1982 n° 297 e coerentemente con i criteri definiti dall'accordo del 28 giugno 2006 – di escludere dalla base di calcolo per il trattamento di fine rapporto, oltre all'importo sopra indicato per la Reddittività, anche l'importo sopra indicato per la Qualità

Per FIAT SpA

Per FIM-FIOM-UILM-FISMIC

**Premio Obiettivi Redditività 2008**

<b>Settori</b>	<b>Redditività di Gruppo 2008</b>	<b>Redditività di Settore 2008</b>	<b>Totale 2008</b>
<b>AUTO</b>	700,00	200,00	900,00
<b>IVECO</b>	700,00	200,00	900,00
<b>FPT</b>	700,00	200,00	900,00
<b>CNH</b>	700,00	200,00	900,00
<b>TEKSID</b>	700,00	200,00	900,00
<b>MM</b>	700,00	200,00	900,00
<b>COMAU</b>	700,00	0,00	700,00
<b>Altre società</b>	700,00	195,00	895,00
<b>MEDIA GRUPPO</b>	700,00	195,00	895,00