

ACCORDO PER LA NUOVA FORMULA DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ IMPIEGATI

Tra la Direzione Generale della FIAT e le Commissioni Interne delle Sezioni di Torino,

- in relazione alle richieste avanzate dalle Commissioni Interne in data 1° maggio 1953, intese, tra l'altro ad ottenere una revisione del premio efficienza impiegati,

si conviene quanto segue:

- 1) - A far tempo dal 1° settembre 1953 il premio efficienza per gli impiegati di 2^ e 3^ categoria assumerà la denominazione di "premio generale di produttività", e verrà corrisposto sulla base delle variazioni di appositi indici di produttività, che verranno determinati per ciascuna Sezione con successivi accordi aggiuntivi, secondo i criteri di massima di cui agli articoli seguenti ed in applicazione delle seguenti formule fondamentali:

$$i = \frac{\text{produzione finale effettuata}}{\text{ore totali di presenza della mano d'opera + ore totali di presenza degli impiegati}} \times 100$$

- 2) - Il calcolo della quantità di produzione finale effettuata in ciascuna Sezione sarà eseguito con le modalità di cui agli articoli 2) e 3) dell'accordo aziendale 30 settembre 1953 e successivi accordi aggiuntivi sezionali per il premio generale di stabilimento per gli operai;
- 3) - Per la prima applicazione del presente accordo e degli indici di produttività che saranno determinati in ciascuna Sezione, si farà riferimento, come termine di confronto, alla situazione produttiva e retributiva del decorso mese di aprile 1953.
- 4) - Le misure del premio sono determinate dal grafico allegato al presente accordo e risultano dall'annessa tabella.
- 5) - Negli accordi aggiuntivi dovranno essere assunti, per la determinazione delle scale dei coefficienti per ciascuna Sezione, i medesimi rapporti con la scala centesimale già concordati per il premio generale di stabilimento per gli operai.
- 6) - Nel caso di assenze per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, il premio di produttività verrà corrisposto in misura intera ed in misura ridotta nei modi e nei termini previsti per lo stipendio dalle norme contrattuali regolanti gli istituti suddetti. Nei casi di permessi concessi dalla Direzione con corresponsione della retribuzione, il premio di produttività verrà analogamente liquidato in misura intera.
- 7) - L'assegno speciale fisso per gli impiegati di 1^ categoria viene elevato da Lire 8.000 a Lire 10.000 mensili.
- 8) - Il presente accordo ha effetto dal 1° settembre 1953 e potrà essere disdetto da ciascuna delle parti contraenti con un preavviso di un mese.

Torino, 5 febbraio 1954

p. la Direzione FIAT

p. le Commissioni Interne

PREMIO GENERALE DI PRODUTTIVITÀ IMPIEGATI

(Tabella dal 1° settembre 1953)

| CATEGORIE | Base Lire | Massimo Lire | Incremento Lire |
|---------------------------------|-----------|--------------|-----------------|
| <u>2^ categoria</u> | | | |
| Capi squadra | 8.500 | 13.800 | 50 |
| Capi gruppo uomini | 7.100 | 11.100 | 40 |
| Capi gruppo donne | 6.400 | 9.400 | 30 |
| Uomini superiori anni 21 | 6.000 | 8.000 | 20 |
| Donne superiori anni 21 | 5.000 | 7.000 | 20 |
| Uomini inferiori anni 21 | 4.700 | 6.700 | 20 |
| Donne inferiori anni 21 | 4.100 | 5.600 | 15 |
| <u>3^ categoria - Gruppo A)</u> | | | |
| Uomini superiori anni 21 | 4.400 | 5.900 | 15 |
| Donne superiori anni 21 | 3.900 | 5.100 | 12 |
| Uomini inferiori anni 21 | 3.900 | 5.100 | 12 |
| Donne inferiori anni 21 | 3.300 | 4.300 | 10 |
| <u>3^ categoria - Gruppo B)</u> | | | |
| Uomini superiori anni 21 | 3.800 | 5.000 | 12 |
| Donne superiori anni 21 | 3.200 | 4.200 | 10 |
| Uomini inferiori anni 21 | 3.200 | 4.200 | 10 |
| Donne inferiori anni 21 | 2.800 | 3.600 | 10 |

Torino, 5 febbraio 1954

p. la Direzione FIAT

p. le Commissioni Interne