



Associazione Industriali
Potenza

IPOTESI DI ACCORDO

Potenza, li 10 Dicembre 2004

Tra

la SATA S.p.A. assistita

dall'Associazione degli Industriali della Provincia di Potenza

e

le OO.SS. Territoriali

FIM-FIOM-UILM-FISMIC-UGL Metalmeccanici-FAILMS CISAL

E

la R.S.U. dello Stabilimento di SATA

è stata definita la presente intesa.

Premesso che:

-l'Azienda ha illustrato l'attuale scenario del mercato dell'automobile con particolare riguardo alla situazione di Fiat Auto;

-lo scenario ha evidenziato quanto il mercato stia attraversando una fase di sensibile instabilità che, se pur con differenti dinamiche, ha interessato i maggiori paesi industrializzati;

-l'Azienda ha confermato il ruolo strategico e la missione produttiva dello Stabilimento SATA di Melfi volto alla produzione della vettura del segmento B che sostituirà l'attuale Punto;

-l'Azienda, confermando gli investimenti già comunicati pari a circa 640 milioni di EURO, ha illustrato gli interventi tecnologici già effettuati ed il piano industriale e di formazione /addestramento "on the job" legato al nuovo modello;

le Parti

si danno atto della reciproca volontà di sviluppare e consolidare il sistema di relazioni industriali.

In tale quadro viene riconfermato che la valorizzazione delle risorse umane ed il loro coinvolgimento nelle logiche d'impresa si pone come uno degli aspetti prioritari nella realizzazione degli obiettivi aziendali tesi al miglioramento costante delle capacità competitive che, connesse all'andamento del mercato, costituiscono il presupposto per il mantenimento dei livelli occupazionali.

In tale prospettiva, e con particolare riguardo, nel periodo di *phase-in phase-out*, alle ampiamente esaminate e condivise necessità di presidio degli aspetti tecnologici e di garanzia dello sviluppo e del miglioramento qualitativo del nuovo prodotto, garantendo al contempo quello in esercizio, si conviene quanto segue.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro a partire da gennaio 2005 sarà di 7 ore e 30 minuti al giorno, con refezione a fine turno e con riposi individuali a scorrimento come definiti nell'accordo del 9 maggio 2004.

Con la nuova definizione dell'orario giornaliero è superata la precedente disciplina, che prevedeva l'assorbimento di 57 ore e 30 minuti di Permessi Anni Retribuiti (PAR), mediante l'utilizzo in frazione di 15 minuti per ogni giorno lavorativo.

Pertanto a decorrere da gennaio 2005 tutti i PAR previsti dal CCNL saranno fruibili a gruppi di otto ore secondo le norme contrattuali in vigore.

Pertanto, fermo restando l'utilizzo degli impianti per tre turni e sei giorni la settimana comprensivi del sabato, in via temporanea per il 2005 i riposi individuali del personale (Operai, Impiegati, Quadri) addetto e collegato al ciclo produttivo saranno fruiti in modo collettivo alternativamente una settimana il sabato e la successiva il lunedì.

Pertanto l'articolazione dei turni del personale operante su tre turni avverrà secondo lo schema di turnazione settimanale di seguito indicato:

3° turno - dalle ore 22 alle ore 5.30 + 30 min. di intervallo mensa

2° turno - dalle ore 14 alle ore 21.30 + 30 min. di intervallo mensa

1° turno - dalle ore 06 alle ore 13.30 + 30 min. di intervallo mensa

come riportato nell'**allegato A**.

Lo schema allegato comporta che, nel periodo di vigenza temporanea dell'orario di lavoro disciplinato dal presente accordo, nelle settimane in cui è prevista attività lavorativa nella giornata di lunedì, il 3° turno inizierà la normale prestazione lavorativa a partire dalle ore 22 del lunedì e terminerà la settimana lavorativa alle ore 5.30 del sabato mattina.

Anche per il personale (Impiegati, Quadri, Operai) addetto o collegato al ciclo produttivo che opera su due turni, fermo restando l'orario di lavoro a 7 ore e 30

minuti con mezz'ora di refezione a fine turno da gennaio 2005 e con riposi individuali a scorrimento, in via temporanea per il 2005 i riposi individuali saranno fruiti in modo collettivo alternativamente una settimana il sabato e la successiva il lunedì.

Pertanto l'articolazione dei turni avverrà secondo lo schema di turnazione settimanale di seguito indicato:

1° turno - dalle ore 06 alle ore 13.30 + 30 min. di intervallo mensa

2° turno - dalle ore 14 alle ore 21.30 + 30 min. di intervallo mensa

come riportato nell'allegato B.

Per il personale (Operai, Impiegati e Quadri) operante sul turno Centrale, nel periodo di vigenza dell'articolazione temporanea dell'orario come disciplinata dal presente accordo, i riposi individuali saranno fruiti in modo collettivo alternativamente una settimana il sabato e la successiva il lunedì come riportato nell'allegato C.

SISTEMA DI VERIFICHE

Il funzionamento e le tematiche connesse al sistema previsto nella presente intesa saranno oggetto di una prima verifica entro il mese di febbraio 2005 da

effettuarsi in apposito incontro presso l'Associazione degli Industriali di Potenza finalizzato prioritariamente ad individuare soluzioni tecnico-organizzative volte:

1- a realizzare, nel periodo di vigenza transitoria dell'orario di lavoro dei lavoratori addetti e collegati al ciclo produttivo, un sistema di turnazione degli addetti alla manutenzione che renda possibile l'effettuazione del riposo sul turno della domenica pomeriggio (ore 14.00-22.00) nelle settimane in cui i riposi individuali dei lavoratori addetti e collegati al ciclo produttivo saranno fruiti collettivamente nelle giornate del sabato e del lunedì;

2- a sviluppare modalità tecnico-organizzativa strutturali che possano consentire di superare l'interruzione di mezz'ora tra i turni produttivi.

Entro il mese di novembre 2005, in apposito incontro presso l'Associazione degli Industriali di Potenza, sarà effettuata una verifica sulla situazione della fase di salita produttiva del nuovo modello, dell'utilizzo degli impianti a sei giorni la settimana per tre turni e delle possibili positive ricadute occupazionali collegate.

TRASPORTI

Le Parti opereranno anche nell'ambito della Commissione Servizi Aziendali per fornire supporto ad iniziative ed attività di competenza delle Istituzioni locali per favorire e presidiare una corretta impostazione e gestione del sistema di trasporto pubblico, diretto ai lavoratori dello stabilimento SATA, in relazione agli orari definiti dalla presente intesa e alle soluzioni che saranno individuate entro la fase di verifica di febbraio 2005.

Personale (Operai, Impiegati, Gruppi) addetto e collegato al ciclo produttivo

TURNAZIONE E RIPOSI

	Settimana 1							Settimana 2							Settimana 3							Settimana 4							Settimana 5							Settimana 6							Settimana 7																																													
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D																									
Ute A.	1	1	1	1	1	1R	1R	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2R	1R	1	1	1	1	1	3R	3	3	3	3	3	3	2R	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1R	1R	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2R	1R	1	1	1	1	1	3R	3	3	3	3	3	3	2R	2	2	2	2	2	2						
Ute B.	2	2	2	2	2	2R	2R	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3R	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3R	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1R	1R	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2R	1R	1	1	1	1	1	3R	3	3	3	3	3	3	2R	2	2	2	2	2	2
Ute C.	3R	3	3	3	3	3	3R	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1R	1R	1	1	1	1	1	3R	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1R	1R	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2R	1R	1	1	1	1	1	3R	3	3	3	3	3	3	2R	2	2	2	2	2	2							