

ACCORDO ORARIO DI LAVORO E PREMIO DI PRODUTTIVITÀ IMPIEGATI

Tra la Direzione Generale della FIAT e le Commissioni Interne delle Sezioni FIAT di Torino e Provincia,

- prese in esame le richieste di miglioramenti avanzate dai membri di Commissione Interna rappresentanti degli impiegati;
- dopo ampio dibattito sui vari argomenti in discussione;
- riconfermando gli indirizzi stabiliti in materia di orari di lavoro per gli impiegati con gli accordi aziendali 22 maggio 1956 - 9 maggio 1957 e 4 marzo 1958;

considerata l'opportunità di concordare un aumento del premio di produttività degli impiegati e di procedere ad una più razionale sistemazione della retribuzione degli impiegati con la soppressione di talune voci della retribuzione superate dall'evolversi della situazione aziendale,

si è convenuto quanto segue:

- 1) - i livelli e gli andamenti del premio generale di produttività per gli impiegati sono fissati dalla tabella e dai grafici allegati al presente accordo, e, che annullano e sostituiscono le tabelle ed i grafici precedentemente in vigore;
- 2) - l'assegno speciale fisso per gli impiegati di 1^a categoria viene stabilito nelle misure seguenti:
 - impiegati di 1^a categoria con qualifica ed incarico di Capo Ufficio o Capo Reparto Lire 18.000 mensili
 - altri impiegati di 1^a categoria Lire 16.000 " "
- 3) - restano ferme tutte le altre modalità di struttura e di pagamento del premio generale di produttività non contemplate nel presente accordo;
- 4) - l'indennità orario diviso, ed il compenso del "ventesimo" di cui all'accordo 6 settembre 1954, sono soppressi.

Gli importi degli istituti di cui sopra si intendono:

- a) assorbiti nei nuovi livelli del premio di produttività di cui l'art. 1) sino a concorrenza delle misure risultanti dalla seguente tabella:

C A T E G O R I E	UOMINI	DONNE
<u>1^a categoria</u>	2.000	2.000
<u>2^a categoria</u>		
- Capo Squadra	2.300	--
- Capo Gruppo	2.300	2.100
<u>3^a categoria A</u>		
- superiori 21 anni	1.500	1.300
- inferiori 21 anni	1.300	1.200
<u>3^a categoria B</u>		
superiori 21 anni	1.200	1.100
inferiori 21 anni	1.100	1.000

- b) conglobati nella retribuzione individuale di fatto dei singoli, per la parte eccedente le misure di cui sopra.

- 5) - Con le norme suddette si intendono abrogate tutte le precedenti disposizioni in materia di mensa o di indennità sostitutiva della stessa per gli impiegati.
- 6) - Le prestazioni lavorative eccedenti i limiti di orario settimanale indicato agli art. 1) e 5) dell'accordo aziendale 22 maggio 1956 (modificato dall'art. 1) dell'accordo aziendale 4 marzo 1958) continuano ad essere retri-

buite con una quota oraria di retribuzione globale per ogni ora di lavoro, come previsto dall'art. 1) dell'accordo aziendale 27 giugno 1956 che migliora il trattamento contrattuale previsto dall'art. 8 - 2° comma - del C.C.N.L. - parte Terza - (metà della quota oraria del minimo tabellare).

7) - Il presente accordo ha decorrenza dal 1° marzo 1958.

Torino, 14 marzo 1958

p. la Direzione FIAT
f/to Vittonatto

p. le Commissioni Interne
f/to Paparelli Conte
Ortolano Ghione
De Grazia Risso
Guttadauro Giordana
Tinivella Miglietti
Goria Taddeo

PREMIO GENERALE DI PRODUTTIVITÀ IMPIEGATIIn vigore dal 1° marzo 1958

C A T E G O R I E	Base L.	Massimo L.	Incremento L.
<u>2^ categoria</u>			
Capì squadra	16.500	21.500	50
Capì gruppo uomini	14.500	18.500	40
Capì gruppo donne	12.800	16.300	35
Uomini	11.900	14.400	25
Donne	10.300	12.800	25
<u>3^ categoria Gruppo A</u>			
Uomini superiori 21 anni	8.900	10.900	20
Donne superiori. 21 anni	7.900	9.400	15
Uomini inferiori 21 anni	7.900	9.400	15
Dome inferiori 21 anni	7.000	8.500	15
<u>3^ categoria gruppo B</u>			
Uomini superiori 21 anni	7.600	9.100	15
Donne superiori 21 anni	6.500	8.000	15
Uomini inferiori 21 anni	6.500	8.000	15
Donne inferiori 21 anni	5.900	7.400	15
<u>1^ categoria</u>			
Capì Reparto	assegno speciale fisso		16.000
Capì Ufficio	assegno speciale fisso		18.000